

## **Aviso de Privacidad durante la contratación en Catalent v.2 (actualizado en agosto de 2021)**

### **Introducción**

Como parte de cualquier proceso de contratación, Catalent Pharma Solutions, Inc. y sus filiales nacionales e internacionales, como Catalent, Inc. (en conjunto, "Catalent" o "nosotros") obtiene y procesa datos personales de nuestros candidatos. Catalent tiene el compromiso de ser transparente en cuanto a la manera en que obtiene y usa dichos datos personales y de cumplir con sus obligaciones de protección de datos exigidas por las leyes y normativas aplicables de privacidad de datos, como el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD) de la Unión Europea y la *Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais* (LGPD) de Brasil.

El objetivo del presente aviso de privacidad es indicar a los candidatos cómo y por qué obtenemos y usamos sus datos personales durante nuestro proceso de contratación y el desarrollo de nuestra comunidad de talentos.

### **¿Qué información obtenemos?**

En general, los datos personales que obtenemos de usted nos ayudan durante nuestros procesos de contratación, gestión de talentos, actividades comerciales y cumplimiento de las obligaciones legales de Catalent.

Catalent obtendrá los siguientes datos personales durante el proceso de contratación:

- Su nombre, dirección y datos de contacto, como el correo electrónico y el número de teléfono;
- Detalles sobre sus aptitudes, habilidades, experiencia e historial de empleo;
- Información sobre su nivel actual de remuneración y sus derechos a beneficios laborales; y
- Cualquier otra información que usted elija revelar a Catalent.

Además, Catalent puede obtener los siguientes datos personales en cumplimiento de la legislación laboral o de empleo aplicable:

- Si usted padece alguna incapacidad para la que Catalent deba efectuar ajustes razonables durante el proceso de contratación; e
- Información sobre su derecho a trabajar en el país relevante.

Catalent puede obtener estos datos personales de diversas maneras. Por ejemplo, Catalent obtendrá datos personales provistos por usted en formularios de solicitud o currículums obtenidos de su pasaporte u otros documentos de identidad, recabados de terceros tales como agencias de empleo u obtenidos durante entrevistas y otras instancias de evaluación.

Catalent también puede obtener datos personales de fuentes públicas tales como LinkedIn o el sitio web de su empleador actual. Puede elegir suministrar a Catalent acceso a cierta información personal almacenada por terceros (por ejemplo, LinkedIn). Al autorizar a Catalent a acceder a esta información, usted está de acuerdo con que podemos obtener, almacenar y usar esta información de acuerdo con el presente aviso de privacidad.

Podemos obtener datos personales sobre usted en la forma de referencias proporcionadas por empleadores anteriores. Buscaremos obtener información de sus empleadores anteriores solo después de hacerle una oferta de empleo, y le informaremos cuando lo hagamos.

Los datos pueden almacenarse en distintos lugares, como el registro de su solicitud en nuestro sistema de gestión de RR. HH. llamado Workday, otros sistemas o servicios aprobados por Catalent y otros sistemas informáticos (como correos electrónicos).

### **¿Por qué Catalent procesa datos personales?**

Obtener y usar sus datos personales permite a Catalent administrar el proceso de contratación, por ejemplo al comunicarse con usted sobre oportunidades y eventos de Catalent; crear un archivo electrónico de RR. HH.

para la solicitud de empleo; gestionar su solicitud; llevar a cabo evaluaciones; organizar entrevistas, lo que incluye programar viajes o procesar reembolsos; ofrecer alojamiento; procesar retroalimentaciones sobre entrevistas; incorporaciones; y efectuar verificaciones de antecedentes y exámenes. Procesaremos sus datos personales para cumplir con nuestras responsabilidades de gestión de registros y de presentación de informes a nivel interno y externo. Si fuera necesario, sus datos se usarán también en investigaciones y procesos legales. También podríamos tener que procesar sus datos personales para celebrar un contrato con usted.

En ciertos casos, debemos procesar datos personales para asegurarnos de que cumplimos con nuestras obligaciones legales. Por ejemplo, antes del inicio del empleo, es obligatorio verificar que el solicitante sea elegible para trabajar en el país.

Catalent tiene un interés legítimo en procesar los datos personales durante el proceso de contratación y para mantener un registro del proceso. Procesar los datos personales de un candidato nos permite gestionar el proceso de contratación, evaluar y confirmar la aptitud de un candidato para el puesto y decidir a quién ofrecer un empleo.

Catalent procesa además información de salud si necesita efectuar ajustes razonables en el proceso de contratación para aquellos candidatos con discapacidad o, cuando esté legalmente permitido y esté de acuerdo con las políticas de Catalent, para llevar a cabo procesos del protocolo de salud y seguridad en nuestras instalaciones. Esto se hace para cumplir con sus obligaciones y ejercer derechos específicos en relación con el empleo. Cuando Catalent procese otras categorías especiales de datos, como información sobre el origen étnico, la orientación sexual, la salud o la religión o creencia, lo hará conforme a un requisito legal y únicamente con fines de supervisar la igualdad de oportunidades.

Para algunas funciones, Catalent puede verse obligada a buscar información sobre delitos y condenas criminales. Cuando buscamos esta información, lo hacemos porque es necesario que cumplamos con nuestras obligaciones legales y ejerzamos derechos específicos en relación con el empleo.

Catalent busca desarrollar una comunidad talentosa, resistente y diversa de individuos interesados en la posibilidad de unirse a Catalent. La mayoría de los candidatos aceptan unirse a la comunidad de talentos de Catalent para que Catalent pueda contactarlos en relación con otras oportunidades interesantes de empleo en nuestra empresa. Para que esto sea posible, Catalent le consulta si desea que Catalent conserve los datos personales que nos ha provisto para que podamos comunicarnos con usted acerca de futuras oportunidades y para enviarle información sobre Catalent que, en nuestra opinión, podría interesarle. Puede anular en cualquier momento su consentimiento escribiendo a [privacy@catalent.com](mailto:privacy@catalent.com).

#### **¿Catalent usa inteligencia artificial o elaboración de perfiles al procesar sus datos personales?**

Sujeto a su consentimiento expreso (que usted ofrece de manera voluntaria si se une a la comunidad de talentos de Catalent o al marcar la casilla correspondiente durante el proceso de solicitud), efectuamos una "elaboración de perfiles" para evaluar su aptitud para oportunidades específicas de empleo. Esto implica usar un algoritmo de asociación que es capaz de evaluar su perfil de empleo y de predecir su elegibilidad para una oportunidad de empleo en particular. Efectuamos este procesamiento automático con el fin de: (i) ayudar a los seleccionadores a combinar los perfiles de candidatos con las oportunidades de empleo sugiriendo candidatos para una oportunidad específica; y (ii) enviarle recomendaciones personalizadas de empleo en función de su perfil y/o preferencias u otra información que pueda ser de su interés, como noticias, seminarios web y eventos de Catalent.

Tenga en cuenta que, de acuerdo con esta elaboración de perfiles, usted podría no ser tenido en cuenta para ciertas oportunidades de empleo, a menos que haya presentado una solicitud de forma directa para tales oportunidades.

No tomamos decisiones de contratación basándonos solo en procesos automáticos de toma de decisiones y/o elaboración de perfiles. Su información personal estará sujeta a decisiones humanas, ya que la decisión final de contratación la tomarán los seleccionadores o el gerente de contratación.

#### **¿Quién tiene acceso a los datos?**

Sus datos personales se compartirán a nivel interno para llevar a cabo el proceso de contratación. Esto abarca a los miembros del departamento de RR. HH., los entrevistadores que participan en el proceso, los gerentes del departamento que debe cubrir la vacante y los contratistas informáticos, si es necesario acceder a los datos personales durante el proceso de contratación.

Además, usamos recursos externos para los servicios de apoyo a la contratación (p. ej., Workday, Phenom, etc.). Al prestar tales servicios, estos recursos externos procesan sus datos personales en representación de Catalent. Cuando usemos un recurso externo, nos aseguraremos de que ofrezcan garantías suficientes en cuanto a la protección de sus datos personales.

### **¿Cómo protege Catalent los datos?**

Catalent se toma la seguridad de sus datos personales seriamente. Hemos implementado medidas técnicas y organizacionales para garantizar que sus datos personales no se pierdan, sufran una destrucción accidental, se usen de manera incorrecta o de revelen inadvertidamente.

### **¿Cuánto tiempo conserva Catalent sus datos personales?**

Si su solicitud de empleo tiene éxito, sus datos personales obtenidos durante el proceso de contratación se trasladarán a su archivo de personal y se conservarán mientras dure su empleo. También pueden conservarse después de su empleo, de acuerdo con nuestra Política de Retención de Registros. Si su solicitud de empleo no tiene éxito y usted no ha dado su consentimiento para que Catalent conserve sus datos personales con fines de contratación, Catalent mantendrá un registro de sus datos personales durante seis meses después de finalizar el proceso de selección relevante. Si su solicitud de empleo no tiene éxito y usted ha dado su consentimiento para que Catalent conserve sus datos personales con fines de contratación, Catalent conservará sus datos personales durante un máximo de dos años para los fines antes detallados.

### **¿Qué derechos tiene usted en relación con sus datos personales?**

En función del lugar del mundo en que resida, usted puede tener ciertos derechos relativos a sus datos personales. Estos derechos pueden comprender el derecho a acceder, corregir o eliminar los datos personales en poder de Catalent. Cuando Catalent procesa sus datos personales de acuerdo con su consentimiento, ese consentimiento puede retirarse en cualquier momento. Para ejercer cualquier derecho que usted tenga o retirar su consentimiento, comuníquese con Catalent escribiendo a [privacy@catalent.com](mailto:privacy@catalent.com).

El siguiente es un resumen de ciertos derechos que usted puede tener:

El derecho a que le informemos cómo procesamos sus datos personales;

El derecho a acceder a las copias de sus datos personales que procesamos o controlamos, junto con la información relativa a la naturaleza, el procesamiento y la divulgación de esos datos personales;

El derecho a solicitar la rectificación de cualquier imprecisión en los datos personales de usted que procesamos o controlamos;

El derecho a solicitar lo siguiente, cuando existan motivos legítimos:

Eliminar los datos personales de usted que procesamos o controlamos (“el derecho al olvido”); o

La restricción de procesar los datos personales de usted que procesamos o controlamos;

El derecho a objetar el alcance de sus datos personales procesados si dicho procesamiento (i) no cumple con este aviso o (ii) infringe la ley;

El derecho a la portabilidad de los datos. Esto significa que tiene derecho a que le entreguen sus datos personales en un formato accesible que permita transferirlos a otro controlador y que permita el uso por parte de este;

Cuando procesemos sus datos personales con su consentimiento, tiene derecho a retirar dicho consentimiento. No obstante, tal cancelación no tornará ilegal el procesamiento que hayamos efectuado mientras contábamos con su consentimiento;

El derecho a presentar una queja ante la autoridad nacional de protección de datos en relación con nuestro procesamiento de sus datos personales.

Si tiene preguntas o comentarios sobre este aviso o sobre el procesamiento aquí descrito de sus datos personales, comuníquese con nosotros escribiendo a [privacy@catalent.com](mailto:privacy@catalent.com).

Además, si desea conocer más información, consulte la [Política de Privacidad](#) de Catalent.

**¿Qué sucede si usted no proporciona datos personales?**

Usted no tiene ninguna obligación legal ni contractual de suministrarnos sus datos personales durante el proceso de selección. Sin embargo, si no nos proporciona esta información, es posible que no podamos procesar su solicitud de forma adecuada, o que no podamos procesarla en absoluto.