

Aviso de Privacidade em Recrutamentos da Catalent v.2 (atualizada em agosto de 2021)

Introdução

Como parte de qualquer processo de recrutamento, a Catalent Pharma Solutions, Inc. e suas afiliadas e subsidiárias nacionais e internacionais, incluindo a Catalent, Inc. (coletivamente a “Catalent” ou “nós”), coleta e processa dados pessoais referentes aos candidatos. A Catalent tem o compromisso de ser transparente com relação à maneira como coleta e usa esses dados pessoais e de cumprir as obrigações de proteção de dados previstas nas leis e regulamentos de privacidade de dados aplicáveis, inclusive o Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (GDPR) e a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) do Brasil.

O objetivo deste aviso de privacidade é deixar os candidatos cientes de como e por que coletamos e usamos seus dados pessoais em nossas atividades de recrutamento e no desenvolvimento de nossa comunidade de talentos.

Que informações coletamos?

Em geral, os dados pessoais que coletamos de vocês nos ajudam nas atividades de recrutamento, gestão de nossa comunidade de talentos e processo de contratação, condução de negócios da Catalent e cumprimento das obrigações legais da Catalent.

A Catalent coletará os seguintes dados pessoais durante o processo de recrutamento:

- Seu nome, endereço e detalhes para contato, incluindo endereço de e-mail e número de telefone;
- Detalhes das suas qualificações, habilidades, experiência e histórico profissional;
- Informações sobre sua faixa de remuneração atual, inclusive benefícios trabalhistas; e
- Qualquer outra informação que você decida divulgar à Catalent.

Além disso, a Catalent pode coletar os seguintes dados pessoais a fim de continuar cumprindo as leis trabalhistas aplicáveis:

- Caso você tenha uma deficiência para a qual a Catalent precise fazer ajustes consideráveis durante o processo de recrutamento; e
- Informações sobre sua autorização para trabalhar no país em questão.

A Catalent pode coletar esses dados pessoais de uma variedade de maneiras. Por exemplo, a Catalent coletará os dados pessoais que você fornecer em formulários de inscrição ou CVs, dados obtidos do seu passaporte ou outros documentos de identidade, coletados de terceiros como agências de recrutamento, ou coletados em entrevistas ou outros métodos de avaliação.

A Catalent também pode coletar dados pessoais de fontes publicamente disponíveis como o LinkedIn ou o website do seu empregador atual. Você pode fornecer à Catalent acesso a certas informações pessoais armazenadas por terceiros (como por exemplo o LinkedIn). Ao autorizar a Catalent a ter acesso a essas informações você concorda que ela pode coletar, armazenar e usar essas informações de acordo com o presente aviso de privacidade.

Nós também podemos coletar dados pessoais sobre você na forma de referências fornecidas por ex-empregadores. Buscaremos informações de ex-empregadores apenas quando fizermos uma oferta de emprego a você, e o avisaremos de que o estamos fazendo.

Os dados podem ser armazenados em diferentes lugares, como o seu registro de inscrição no nosso sistema de gestão de RH Workday, outros sistemas/serviços aprovados da Catalent e outros sistemas de TI (inclusive e-mail).

Para que a Catalent processa dados pessoais?

Coletar e usar seus dados pessoais permite que a Catalent administre o processo de recrutamento, comunicando-se com você sobre oportunidades e eventos na Catalent, criando um arquivo eletrônico de

candidato a cargo no RH; gerenciando sua inscrição; conduzindo avaliações; organizando entrevistas, inclusive providenciando ou reembolsando despesas de viagem; oferecendo acomodações; processando feedback de entrevistas; recepcionando; e conduzindo verificações e triagens de experiência profissional prévia. Processaremos seus dados pessoais para mantermos os registros e atendermos a responsabilidades contábeis internas e externas. Se necessário, seus dados também serão usados em investigações e procedimentos legais. É possível que também precisemos processar seus dados pessoais para assinarmos um contrato com você.

Em alguns casos, precisamos processar dados pessoais para assegurar que estamos cumprindo nossas obrigações legais. Por exemplo, é obrigatório verificar se um candidato aprovado se qualifica para trabalhar no país antes de ele assumir a vaga.

A Catalent tem interesse legítimo em processar dados pessoais durante o processo de recrutamento e para manter os registros do processo. Processar os dados pessoais de um candidato nos permite gerenciar o processo de recrutamento, avaliar e confirmar se o candidato é adequado a uma posição, e decidir a quem oferecer um cargo.

A Catalent também processa informações de saúde caso precise fazer ajustes consideráveis no processo de recrutamento para candidatos que têm uma deficiência ou, onde a lei permitir e for coerente com as políticas da Catalent, executar processos de protocolo de saúde e segurança na nossa unidade. Isso visa à execução de suas obrigações e ao exercício de direitos específicos com relação ao trabalho. Onde a Catalent processar outras categorias especiais de dados, como informações sobre origem étnica, orientação sexual, saúde, crença ou religião, diz respeito a exigências legais e a fins de monitoramento de oportunidades iguais apenas.

Para alguns cargos, a Catalent pode ser obrigada a buscar informações sobre condenações e infrações criminais. Quando buscamos essas informações o fazemos porque são necessárias para o cumprimento de nossas obrigações legais e o exercício específico de direitos relacionados ao trabalho.

A Catalent busca desenvolver uma comunidade de talentos sólida e diversa, com indivíduos interessados na possibilidade de se juntar à Catalent. A maioria dos candidatos consente em fazer parte da comunidade de talentos da Catalent, de modo que a Catalent possa contatá-los sobre outras oportunidades interessantes de trabalho na Catalent. A fim de tornar isso possível, a Catalent pergunta se você quer que ela guarde os dados pessoais que você nos forneceu para que possamos contatá-lo sobre oportunidades futuras e fornecer a você informações sobre a Catalent que achamos que podem ser do seu interesse. Você pode revogar seu consentimento a qualquer tempo, basta enviar um e-mail para privacy@catalent.com.

A Catalent usa inteligência artificial ou perfilamento no processamento de seus dados pessoais?

Mediante seu consentimento expresso (que você fornece voluntariamente caso queira fazer parte da comunidade Catalent ou quando marca a caixa apropriada de consentimento durante o processo de inscrição), conduzimos 'perfilamento' para avaliar sua adequação a determinadas oportunidades de trabalho. Isso envolve o uso de um algoritmo de compatibilidade que também é capaz de avaliar seu perfil profissional e prever sua qualificação para um determinado cargo. Realizamos esse processamento automático para: (i) ajudar os recrutadores a selecionar os perfis de candidatos compatíveis com as oportunidades de trabalho, sugerindo candidatos a serem considerados a um cargo específico; e (ii) enviar a você recomendações personalizadas com base no seu perfil e/ou preferências ou outras informações que possam ser do seu interesse, como notícias, webinars e eventos da Catalent.

Observe que, com base nesse perfilamento, você pode não ser considerado para determinadas oportunidades de trabalho, a menos que tenha se inscrito para elas diretamente.

Não tomamos decisões de contratação baseadas unicamente nos processos automáticos de tomada de decisões e/ou no perfilamento. Suas informações pessoais estarão sujeitas a decisões humanas, já que as decisões finais de contratação serão tomadas pelos recrutadores ou gerente contratante

Quem tem acesso aos dados?

Seus dados pessoais serão compartilhados internamente para fins do processo de recrutamento. Isso inclui membros do departamento de RH, entrevistadores envolvidos no processo de recrutamento, gerentes do departamento onde a função será exercida e o pessoal de TI, caso seja necessário acesso aos dados pessoais para o andamento do processo de recrutamento.

Além disso, usamos terceirizados para serviços de suporte ao recrutamento (*ex: Workday, Phenom etc.*). Ao fornecer tais serviços, esses terceirizados processam seus dados pessoais em nome da Catalent. Com relação aos terceirizados que usamos, asseguramos que eles oferecem garantias suficientes de proteção dos seus dados pessoais.

Como a Catalent protege os dados?

A Catalent leva a segurança dos seus dados pessoais muito a sério. Ela implementa medidas técnicas e organizacionais para garantir que seus dados pessoais não sejam perdidos, acidentalmente destruídos, indevidamente usados ou involuntariamente divulgados.

Por quanto tempo a Catalent guarda seus dados pessoais?

Caso sua inscrição tenha sucesso, seus dados pessoais reunidos durante o processo seletivo serão transferidos para o arquivo de funcionários e mantidos enquanto você trabalhar conosco. Eles também podem ser mantidos após o término do seu contrato de trabalho, de acordo com nossa Política de Retenção de Registros. Caso sua inscrição não tenha êxito e você não tenha dado seu consentimento para a Catalent manter seus dados pessoais para fins de recrutamento, a Catalent manterá seus dados pessoais no arquivo durante seis meses após o fim do processo de recrutamento em questão. Se sua inscrição não teve êxito, mas você deu seu consentimento para a Catalent manter seus dados pessoais para fins de recrutamento, a Catalent manterá seus dados pessoais por até dois anos, para os fins mencionados acima.

Que direitos você tem com relação aos seus dados pessoais?

Dependendo do lugar do mundo em que você vive, pode haver certos direitos relativos a seus dados pessoais. Esses direitos podem incluir direito a acessar, corrigir ou excluir os dados pessoais em posse da Catalent. Quando a Catalent processa seus dados pessoais com base no seu consentimento, este pode ser retirado a qualquer tempo. Para exercer quaisquer direitos que você possa ter ou para revogar seu consentimento, entre em contato com a Catalent: privacy@catalent.com.

Abaixo você encontrará um resumo de certos direitos que podem estar à sua disposição:

- O direito a ser informado sobre como processamos seus dados pessoais;
- O direito a acessar cópias de seus dados pessoais que processamos ou controlamos, junto com informações relativas à natureza, ao processamento e à divulgação desses dados pessoais;
- O direito a pedir retificação de qualquer imprecisão nos seus dados pessoais que processamos ou controlamos;
- O direito a pedir, baseado em fundamentos legítimos:
 - Apagamento de seus dados pessoais que processamos ou controlamos (“o direito ao esquecimento”); ou
 - Restrição do processamento dos seus dados pessoais que processamos ou controlamos;
- O direito a contestar o alcance dos dados pessoais que processamos, se esse processamento (i) não estiver de acordo com este aviso, ou (ii) for contrário à lei;
- O direito à portabilidade dos dados. Isso significa que você tem o direito de receber seus dados pessoais em formato acessível, que permita que eles sejam transferidos para e usados por outro controlador;
- Quando processamos seus dados pessoais com base no seu consentimento, você tem o direito de retirar esse consentimento. Essa retirada, entretanto, não tornará ilegal qualquer processamento que tenhamos realizado enquanto tínhamos o seu consentimento;
- O direito de prestar queixas à Autoridade de Proteção de Dados do seu país com relação ao nosso processamento dos seus dados pessoais.

Se você tiver algum comentário ou alguma dúvida sobre este aviso ou sobre o processamento dos seus dados pessoais conforme descrito no presente documento, fale conosco: privacy@catalent.com.

Se você gostaria de saber mais, reveja a [Política de Privacidade](#) da Catalent

E se você não nos fornecer seus dados pessoais?

Você não tem nenhuma obrigação oficial ou contratual de nos fornecer seus dados pessoais durante o processo de recrutamento. Entretanto, se você não nos fornecer as informações, nós não conseguiremos processar sua inscrição.