

キャタレントの求人方針

v.2 (2021年8月更新)

はじめに

採用プロセスの一環として、キャタレント ファーマ ソリューションズ (Catalent Pharma Solutions, Inc.) および、Catalent, Incを含む米国内外の関連会社および子会社 (総称して「キャタレント」、「当社」または「会社」) は、応募者に関連する個人データを収集および処理します。キャタレントは、該当する個人データを収集および使用する方法について透明性を保ち、一般データ保護規則 (General Data Protection Regulation、GDPR) およびブラジルの一般個人データ法 (Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais、LGPD) を含む、適用されるデータプライバシー関連の法律および規制の下で、そのデータ保護義務を果たす責任を有しています。

このプライバシー通知の目的は、採用活動と人材コミュニティの開発に関連し、キャタレントが応募者である貴殿の個人データを収集および使用する方法と理由を認識していただくことにあります。

キャタレントが収集する情報とは。

一般的に、キャタレントが貴殿から収集する個人データは、当社の採用活動、人材コミュニティと採用プロセスの管理、当社事業や業務の遂行、および当社による法的義務の遵守のために用いられます。

キャタレントでは、採用活動で次の個人データを収集します。

- 貴殿の氏名、住所、メールアドレスと電話番号などの連絡先;
- 貴殿の学歴や資格、スキル、経験、および職歴の詳細;
- 福利厚生を含む現在の報酬水準に関する情報; および
- キャタレントへの開示を選択できる、その他の情報。

さらに、キャタレントは適用される労働法または雇用法の遵守を維持するため、貴殿について以下の個人データを収集する場合があります。

- 採用プロセス中にキャタレントが合理的な調整を行うべき障害の有無; および
- 関連する国で働く資格に関する情報。

キャタレントはこの個人データを、さまざまな方法で収集することがあります。たとえばキャタレントでは、志願書、履歴書または職務経歴書に記載された、人材募集代行会社などのサードパーティ、または面接または他形式の評価を通じて収集された、パスポートなどの身分証明書から得られる個人データを収集します。

キャタレントは、LinkedInや現雇用主のウェブサイトなど、公開されているソースから個人データを収集する場合があります。貴殿は、(LinkedInなどの) サードパーティが保存する特定の個人情報へのアクセスを、キャタレントに提供するか選択できます。貴殿はキャタレントにこの情報へのアクセスを許可することにより、当社が本プライバシー通知に従って、この情報を収集、保存、および使用する場合がありますことに同意するものとします。

当社はまた、前雇用主から提供される紹介の形で、貴殿に関する個人データを収集する場合があります。当社は貴殿に内定されたときのみ、前雇用主からの情報を求め、またその旨を貴殿に知らせます。

データは、人事管理システムのWorkday、その他キャタレント承認のシステムやサービス、および他の (電子メールを含む) ITシステムのアプリケーションレコードをはじめとする、さまざまな場所に保存される場合があります。

キャタレントが個人データを処理する理由は。

個人データを収集して使用することでキャタレントは、志願者の電子人事ファイルの作成、貴殿の応募の管理、評価の実施、旅行の手配や払い戻しを含む面接の開催、宿泊施設の提供、面接へのフィードバック、オンボーディング、および身元調査と審査の実施などの、キャタレントでの機会やイベントについての貴殿とのコミュニケーションを含む、採用活動を管理できます。キャタレントは記録管理および社内外の報告責任を満たすために、貴殿の個人データを処理します。必要に応じて、貴殿のデータは調査や法的手続きにも使用されます。また、貴殿と契約を結ぶために貴殿の個人データを処理しなければならない場合があります。

場合によっては、会社の法的義務遵守を全うするために、個人データを処理することもあります。たとえば、合格者の雇用が開始する前に、その国で働く資格があるかどうかを確認する必要があります。

キャタレントは、採用過程において、およびその過程の記録保持のために、個人データの処理に正当な関心を持っています。候補者の個人データを処理することで、採用過程を管理し、ある職位に対する応募者の適合性を評価および確認し、誰に内定するかを決めることができます。

キャタレントはまた、障害がある応募者の採用過程を合理的に調整する必要がある場合、または法的に許可され、キャタレント方針と一致している場合、当サイトで安全衛生プロトコルのプロセスを実行するため、健康情報も取り扱います。その目的は、雇用に関連する義務を遂行し、特定の権利を行使することにあります。キャタレントが、民族的起源、性的指向、健康または宗教または信念に関する情報など、他の特殊分類のデータを処理する場合、それは法的要件に準拠しており、機会均等の監視のみを目的としています。

一部の役割については、キャタレントは刑事上の有罪判決および犯罪に関する情報を求める義務を負う場合があります。この情報を求めるケースとしては、キャタレントが法的義務を遂行し、雇用に関して特定の権利を行使する必要がある場合です。

キャタレントは、キャタレントに入社する可能性に関心を持つ個人たちの、堅牢かつ多様な人材コミュニティの開発を目指しています。ほとんどの応募者は、キャタレントの人材コミュニティに参加することに同意しており、これによりキャタレントはキャタレントで発生した、他の興味深い仕事の機会について連絡できるようになっています。これを可能にするため、キャタレントは、今後の機会について連絡し、キャタレントに関する貴殿が関心を抱くかもしれない情報を提供できるよう、貴殿が当社に提供した個人データをキャタレントが保持してよいか否かを尋ねます。貴殿は常に、貴殿の同意を取り消す旨をprivacy@catalent.com宛てのメールで意思表示できます。

キャタレントは個人データの処理に人工知能またはプロファイリングを使用しているか。

貴殿の明示的な同意（応募過程でキャタレントの人材コミュニティに参加する場合、または適切な同意ボックスにチェックを入れるなどして、貴殿が自発的に提供するもの）を条件として、特定の雇用機会に対する貴殿の適合性を評価するために「プロファイリング」を実施します。これには特定の雇用機会に対する貴殿の適格性を予測する、雇用プロフィールを評価できるマッチングアルゴリズムの使用が含まれます。キャタレントでは、この自動処理を次の目的で実行しています。(i) 特定の雇用機会を検討するための応募者を提案することによって、求人担当者が応募者のプロフィールを雇用機会とマッチできるように支援する、(ii) 貴殿のプロファイルや好みまたは他の情報に基づき、キャタレントのニュース、ウェビナー、イベントなど、貴殿の関心が高いかもしれない、貴殿にパーソナライズされた業務の候補を送信する。

ここでのプロファイリングに基づき、ある雇用機会にマッチするプロファイリングであるとは、貴殿が直接応募しない限り考慮されないことがある点に注意してください。

なお、自動化された意思決定プロセスやプロファイリングのみに基づき採用決定を行うことはありません。最終的な採用決定は求人担当者または採用マネージャーによって行われることから、貴殿の個人情報は人による判断の対象となります。

データにアクセスできるのは誰か。

貴殿の個人データは、採用過程のみを目的として社内でも共有されます。これには採用過程を進めるために個人データへのアクセスが必要な人事部品、採用プロセスに参加する面接官、欠員の出た部門のマネージャーとIT請負業者が含まれます。

また、採用支援サービスには（WorkdayやPhenomなどの）外部業者を利用しています。こうしたサードパーティは該当するサービスを提供する際、キャタレントに代わって貴殿の個人データを処理します。当社が利用するサードパーティについては、貴殿の個人データの保護に関して十分保証できる能力があります。

キャタレントがデータを保護する方法とは。

キャタレントは、個人データのセキュリティを真摯に受け止めています。このためキャタレントでは、個人データを確実に守るための技術的および組織的措置を確立、貴殿の個人データが失われたり、誤って破壊されたり、悪用されたり、不注意に開示されたりすることはありません。

キャタレントが貴殿の個人データを保持する期間。

求人への応募の結果、採用が決定した場合、採用過程で収集された個人データは、人事ファイルに転送され、そして貴殿の雇用期間は保持されます。また、当社の記録保持方針に従い、雇用後も保持されることがあります。求人への応募の結果、採用見送りとなった場合で、貴殿がキャタレントが採用目的で個人データを維持することに同意していない場合、キャタレントは関連する採用活動の終了後6か月間、貴殿の個人データをファイルに保持します。求人への応募の結果、採用見送りとなった場合で、貴殿がキャタレントが採用目的で個人データを維持することに同意している場合、キャタレントは上記の目的のために、関連する採用活動の終了後2年間、貴殿の個人データをファイルに保持します。

貴殿が個人データに関して持っている権利とは。

貴殿の居住地によっては、貴殿は貴殿の個人データに関して特定の権利を持っていることもあります。そうした権利には、キャタレントが所有する個人データにアクセス、修正、または削除する権利が含まれる場合があります。キャタレントが同意に基づき個人データを処理する場合、その同意は随時、取り消される場合があります。貴殿が所有する可能性のある権利を行使する、または貴殿の同意を取り消すには、privacy@catalent.comまでご連絡ください。

以下は、貴殿が利用できる可能性のある特定の権利の概要です。

貴殿の個人データをどのように処理するかについて知る権利;

キャタレントがその個人データの性質、処理および開示についての情報とともに処理または管理している個人データのコピーにアクセスする権利。

キャタレントが処理したり管理したりしている不正確な個人データを修正するよう要求する権利。

正当な理由で、以下を要求する権利。

キャタレントが処理または管理している個人データの消去（「忘れる権利」）;

キャタレントが処理または管理する、従業員の個人データの処理に対する制限;

貴殿について処理された個人データの範囲について、係る処理が (i) この通知に準拠していない、または (ii) 法律に違反する場合、反対する権利;

データ可動性の権利。これは貴殿の個人データを、貴殿にとってアクセス可能な形式で保有することで、別のコントローラーに転送され使用されることを許可する権利を指す;

貴殿の同意に基づきその個人データを処理する場合、貴殿はその同意を取り消す権利があります。ただし、そのような取り消しは、当社が実施した処理に及ばず、キャタレントは貴殿の同意を不当なものとしません。

キャタレントでの個人データ処理に関して、貴殿の国のデータ保護機関に苦情を申し立てる権利。

この通知またはここに記載されている個人データの処理についてご意見やご質問がある方は、

privacy@catalent.com.までご連絡ください。

また、もっと詳しく知りたい場合は、キャタレントの[プライバシー方針](#)を確認してください。

個人データを提供しない場合は。

採用過程中、貴殿はキャタレントに、貴殿の個人データを提供する法的または契約上の義務を負いません。ただし、貴殿が情報を提供しない場合、キャタレントは貴殿の応募を適切に、またはまったく処理することができないことがあります。