

Privacyverklaring betreffende de GDPR voor alle sollicitanten

Inleiding

Catalent Pharma Solutions, Inc. en zijn verbonden bedrijven en dochterondernemingen in de Verenigde Staten en daarbuiten, met inbegrip van Catalent, Inc. (samen 'Catalent', 'we', 'wij', 'ons' of 'onze') verzamelen en verwerken persoonsgegevens met betrekking tot sollicitanten in het kader van wervingsprocessen. Catalent zet zich in voor transparantie in de manier waarop wij deze persoonsgegevens verzamelen en gebruiken en is vastbesloten te voldoen aan zijn verplichtingen zoals uiteengezet in de algemene verordening persoonsgegevens (AVG, ofwel in het Engels 'GDPR').

Het doel van deze privacyverklaring is sollicitanten erop te wijzen hoe en waarom wij uw persoonsgegevens verzamelen en gebruiken, en dit zowel tijdens als na een sollicitatieprocedure.

Elke informatie verzamelen wij?

Catalent verzamelt een waaier van informatie over u. Dit omvat:

- uw naam, adres en contactgegevens, zoals uw e-mailadres en telefoonnummer;
- details van uw kwalificaties, vaardigheden, ervaring en arbeidsverleden;
- informatie over de hoogte van uw huidig salarispakket, met inbegrip van rechten op extralegale voordelen;
- of u al dan niet een handicap hebt waarvoor de organisatie redelijke aanpassingen moet doorvoeren tijdens het wervingsproces; en
- informatie over uw recht om te werken in de EU.

Catalent kan deze informatie op diverse manieren verzamelen. Zo bijvoorbeeld kunnen gegevens in sollicitatieformulieren of cv's staan, uit uw paspoort of andere identiteitsbewijzen verkregen worden, of middels vraaggesprekken of andere vormen van toetsing worden verzameld.

Wij kunnen ook persoonsgegevens over u verzamelen van derden, zoals referenties van voormalige werkgevers. Wij zullen informatie alleen van derden vragen wanneer wij u een baan hebben aangeboden en zullen u laten weten dat wij dat doen.

Gegevens worden op verschillende plaatsen opgeslagen, zoals in uw sollicitatiedossier in ons HR-managementsysteem Workday en op andere IT-systemen (waaronder e-mail).

Waarom verwerkt Catalent persoonsgegevens?

Wij moeten gegevens verwerken om op uw verzoek stappen te ondernemen alvorens een overeenkomst met u te sluiten. Mogelijk moeten wij uw gegevens ook verwerken om een overeenkomst met u te sluiten. In sommige gevallen moeten wij gegevens verwerken om te verzekeren dat wij onze wettelijke verplichtingen nakomen. Zo is het bijvoorbeeld verplicht om na te gaan of een geselecteerde sollicitant mag werken in het Verenigd Koninkrijk of andere EU-landen vóór aanvang van de tewerkstelling.

Catalent heeft een rechtmatig belang bij de verwerking van persoonsgegevens tijdens het wervingsproces en voor het bijhouden van documentatie van het proces. Door gegevens van sollicitanten te verwerken, kunnen wij het wervingsproces beheren, beoordelen en bevestigen of een kandidaat geschikt is voor tewerkstelling, en beslissen wie een functie krijgt aangeboden. Het is ook mogelijk dat wij gegevens van sollicitanten moeten verzamelen om te reageren op en als verweer tegen rechtsvorderingen.

De organisatie verwerkt informatie met betrekking tot de gezondheid indien zij redelijke aanpassingen moet doorvoeren aan het wervingsproces voor kandidaten met een handicap. Dit is om haar verplichtingen na te komen en specifieke rechten in verband met tewerkstelling. Als de organisatie andere bijzondere categorieën van gegevens verwerkt, zoals informatie over etnische afkomst, seksuele geaardheid, gezondheid of godsdienst of overtuiging, dan is dit met het oog op toezicht op gelijke kansen.

Voor sommige functies is Catalent verplicht om informatie over strafrechtelijke veroordelingen of strafbare feiten op te zoeken. Als wij deze informatie opzoeken, dan doen wij dit omdat dit noodzakelijk is voor ons om onze wettelijke verplichtingen na te komen en specifieke rechten uit te oefenen in verband met tewerkstelling.

Catalent zal uw persoonsgegevens voor geen enkel ander doel gebruiken dan voor de aanwerving waarnaar u hebt gesolliciteerd.

Als uw sollicitatie wordt afgewezen, mag Catalent uw persoonsgegevens bewaren voor het geval dat er toekomstige tewerkstellingskansen zijn waarvoor u wellicht geschikt bent. Wij zullen om uw toestemming vragen voordat we uw gegevens voor dit doel bewaren en het staat u vrij om uw toestemming te allen tijde te herroepen.

Wie heeft toegang tot gegevens?

Uw informatie wordt intern ten behoeve van de wervingsronde gedeeld met onder andere medewerkers van de HR-afdeling, interviewers die betrokken zijn bij het wervingsproces, managers in de afdeling met een vacature en IT-contractors indien toegang tot de persoonsgegevens noodzakelijk is voor de uitvoering van hun taken.

Catalent zal uw gegevens niet met derden delen, tenzij uw sollicitatie succesvol is en wij u een functie aanbieden. Wij kunnen uw gegevens dan delen met voormalige werkgevers om referenties over u te krijgen en, indien zulks in verhouding staat tot de functie die een werknemer moet uitvoeren, met bedrijven die antecedentenonderzoek doen ten behoeve van tewerkstelling om de nodige antecedentenonderzoeken te laten doen.

Hoe worden gegevens door de organisatie beschermd?

De organisatie neemt de beveiliging van uw persoonsgegevens heel serieus. Zij heeft interne beleidsregels en controlemechanismen voorzien om verlies, onbedoelde vernietiging of openbaarmaking, of onbedoeld misbruik te voorkomen.

Hoelang worden gegevens bewaard door de organisatie?

Als uw sollicitatie wordt afgewezen, zal de organisatie uw gegevens bijhouden tot 6 maanden na het einde van het relevante wervingsproces. Als uw sollicitatie succesvol is, worden tijdens het wervingsproces verkregen persoonsgegevens opgenomen in uw personeelsdossier en behouden tijdens uw dienstverband. Ze kunnen ook na uw dienstverband behouden blijven in overeenstemming met ons Archiefbeleid.

Welke rechten hebt u op grond van de GDPR met betrekking tot uw persoonsgegevens?

Hieronder vindt u een samenvatting van bepaalde rechten die u uit hoofde van de GDPR hebt als u in de Europese Economische Ruimte (EER) of het Verenigd Koninkrijk woont. Raadpleeg echter altijd de GDPR voor de complete voorwaarden:

- Het recht om te worden geïnformeerd over hoe wij uw persoonsgegevens verwerken;
- Het recht op toegang tot afschriften van uw persoonsgegevens die wij verwerken of onder onze controle hebben, samen met informatie over de aard, verwerking en bekendmaking van die persoonsgegevens;
- Het recht om te verzoeken om rectificatie van onjuistheden in uw persoonsgegevens die wij verwerken of onder onze controle hebben;
- Het recht om op gerechtvaardigde gronden te verzoeken om:
 - wissing van uw persoonsgegevens die wij verwerken of onder onze controle hebben ('recht op vergetelheid'); of
 - beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens die wij verwerken of onder onze controle hebben;
- Het recht op bezwaar tegen de schaal van de over u verwerkte persoonsgegevens als deze verwerking (i) niet in overeenstemming met deze verklaring is, of (ii) tegen de wet is;
- Het recht op overdraagbaarheid van gegevens. Dit betekent dat u het recht hebt om uw persoonsgegevens te verkrijgen in een toegankelijke vorm die doorgifte aan of gebruik door een andere verwerkingsverantwoordelijke mogelijk maakt;
- Wanneer wij uw persoonsgegevens op basis van uw toestemming verwerken, hebt u het recht om die toestemming in te trekken. Deze intrekking maakt verwerking door ons toen wij uw toestemming hadden echter niet onrechtmatig; en

Het recht om klacht in te dienen bij uw nationale autoriteit voor gegevensbescherming in verband met de verwerking van uw persoonsgegevens door ons.

Als u een van deze rechten wilt uitoefenen, mail dan naar privacy@catalent.com.

Hebt u opmerkingen of vragen over deze verklaring of over de hierin beschreven verwerking van uw persoonsgegevens, mail ons dan op privacy@catalent.com.

Wat als u geen persoonsgegevens verstrekt?

U bent geenszins wettelijk of contractueel verplicht ons uw persoonsgegevens te verstrekken tijdens het wervingsproces. Als u de informatie echter niet verstrekt, kunnen wij uw sollicitatie mogelijk niet goed of helemaal niet verwerken.