

# 康泰伦特招聘隐私声明

## 第2版（2021年8月更新）

### 介绍

作为任何招聘流程的一部分，康泰伦特药业及其国内和国际附属公司和子公司，包括康泰伦特公司（统称为康泰伦特或“我们”）将收集和处理与求职者有关的个人数据。康泰伦特致力于对收集和使用个人数据的方式保持透明，并根据适用的数据隐私法律和法规履行数据保护义务，这些法律法规包括欧盟的《通用数据保护条例》(GDPR) 和巴西的《通用数据保护法》(LGPD)。

本隐私声明的目的是让求职者了解我们如何以及为何收集和使用时我们的招聘工作和人才社区建设相关的个人数据。

### 我们收集哪些信息？

总体而言，我们从您那里收集的个人信息有助于我们进行招聘工作，管理我们的人才社区和招聘流程，开展康泰伦特的业务并履行康泰伦特的法律义务。

康泰伦特将在招聘过程中收集以下个人信息：

- 您的姓名、地址和联系方式，包括电子邮件地址和电话号码；
- 您的资格、技能、经验和工作经历的详细信息；
- 有关您当前薪酬的信息，包括所享有的福利；以及
- 您可以选择向康泰伦特披露的任何其他信息。

此外，为遵守适用的劳动或雇佣法，康泰伦特可能会收集以下个人信息：

- 您是否患有康泰伦特需要适度调整招聘流程的残疾；以及
- 您在相关国家/地区具有工作许可的信息。

康泰伦特可能会以多种方式收集这些个人信息。例如，康泰伦特将收集您在申请表、简历或简历中提供的信息，从您的护照或其他身份证明中获得的信息，从招聘机构等第三方收集的信息，或通过面试或其他形式的评估收集的个人信息。

康泰伦特还可能从公开来源（例如LinkedIn 或您当前雇主的网站）收集个人信息。您可以选择让康泰伦特访问第三方（例如LinkedIn）存储的某些个人信息。授权康泰伦特访问此信息即表示您同意我们可以根据本隐私声明收集、存储和使用此信息。

我们还可能通过前雇主提供的工作经历证明收集您的个人信息。我们只有在向您提供工作机会后才会向前雇主寻求该信息，并会就此通知您。

数据可能被存储在不同的地方，包括您在我们的人力资源管理系统 Workday 中的申请记录，其他康泰伦特批准的系统/服务以及其他IT系统（包括电子邮件）。

### 康泰伦特为何处理个人信息？

收集和使用您的个人信息使康泰伦特能够管理招聘流程，包括就工作机会和活动与您通讯，设置求职者的人力资源电子文件，管理您的申请，从事评估，进行面试，包括安排或报销您的旅行，提供住宿，处理面试反馈，完成入职程序，并进行背景核实和筛查。我们将处理您的个人信息，以履行记录保存以及内部和外部报告职责。如有必要，您的数据也将被用于调查和法律诉讼。我们可能还需要处理您的个人信息以与您签订合同。

在某些情况下，我们需要处理个人信息以确保我们遵守我们的法律义务。例如，我们必须在任职前核查受选申请者的国家工作许可。

康泰伦特具有在招聘过程中处理个人信息并保留招聘记录的合法权益。处理候选人的个人信息使我们

能够管理招聘流程，评估和确认候选人是否适合某个职位，并决定向谁提供工作。

如果康泰伦特需要为有残疾的候选人适度调整招聘流程，或者在我们的工作地点执行健康和安​​全协议流程（在法律允许且符合康泰伦特政策的情况下），则我们也会处理健康信息。这样做是为了履行我们的义务并行使与聘用相关的特定权利。当康泰伦特处理其他特殊类别的数据时，如有关种族血统、性取向、健康或宗教信仰的信息，该数据处理是根据法律要求并仅用于平等机会监测目的。

康泰伦特可能有义务为某些职务收集有关刑事定罪和犯罪的信息。我们收集这些信息是为了履行我们的法律义务并行使与聘用相关的特定权利。

康泰伦特力求建设一个有活力且多元化的人才社区，该社区由有兴趣加入康泰伦特的人员组成。大多数的候选人同意加入康泰伦特的人才社区，以便康泰伦特可以就其他有吸引力的工作机会与其联系。为此，康泰伦特将询问您是否希望康泰伦特保留您提供给我们的个人数据，以便我们可以就未来的机会与您联系，并为您提供我们认为您可能感兴趣的康泰伦特信息。您可以随时通过发送电子邮件至 [privacy@catalent.com](mailto:privacy@catalent.com) 来撤销您的同意。

### **康泰伦特是否使用人工智能或分析以处理您的个人数据？**

经您明确同意（如果您自愿加入康泰伦特的人才社区或在申请过程中在同意方框中打钩），我们会进行“分析”（**profiling**）以评估您是否适合特定工作机会。这涉及使用匹配算法，该算法能够评估您的招聘资料并预测您获得特定工作机会的资格。我们执行此自动化处理的目的是：（1）通过建议候选人考虑特定的工作机会来帮助招聘人员将候选人的个人资料与工作机会相匹配，以及（2）根据您的个人资料和/或偏好或您可能感兴趣的其他信息（例如康泰伦特动态，网络研讨会和活动）向您发送个性化的工作推荐。

请注意，根据此分析，您可能不会被考虑某些工作机会，除非您直接申请。

我们不会仅根据自动化决策流程和/或分析做出招聘决定。您的个人信息将在专人做决定时被使用，因为最终的招聘决定将由招聘人员或招聘经理做出。

### **哪些人可以使用数据？**

您的个人数据将在招聘过程中供内部使用。这包括人力资源部的成员，参与招聘过程的面试者，部门内有空缺的经理和IT承包商（如果在招聘过程中需要使用个人数据）。

此外，我们使用第三方提供的招聘支持服务（例如Workday、Phenom等）。在提供此类服务时，这些第三方代表康泰伦特处理您的个人数据。我们将确保我们使用的任何第三方对保护您的个人数据提供足够的保证。

### **康泰伦特如何保护数据？**

康泰伦特非常重视您个人数据的安全。我们采取了技术和组织措施来确保您的个人数据不会丢失，意外被销毁、滥用或泄露。

### **康泰伦特会将您的个人数据保留多长时间？**

如果您的求职申请成功，在招聘过程中收集的个人数据将被转移到您的人事档案中并在您的受雇期间被保留。根据康泰伦特的记录保留政策，我们也可能在您受雇后保留您的个人数据。如果您的求职申请不成功，并且您不同意康泰伦特为招聘目的保留您的个人数据，康泰伦特将在相关招聘程序结束后的六个月内保留您的个人数据。如果您的求职申请不成功，并且您已同意康泰伦特为招聘目的保留您的个人数据，康泰伦特将出于上述目的保留您的个人数据长达两年。

### **您享有哪些有关个人数据的权利？**

根据您所在的国家或地区，您可能享有某些有关您的个人数据的权利。这些权利可能包括访问、更正或删除康泰伦特拥有的个人数据的权利。当康泰伦特根据您的同意处理您的个人数据时，该同意可以随时

被撤回。欲行使您可能拥有的任何权利或撤销您的同意，请通过[privacy@catalent.com](mailto:privacy@catalent.com)联系康泰伦特。

以下是您可能享有的某些权利的摘要：

了解我们如何处理您的个人数据的权利；

获得我们处理或控制的您的个人数据副本的权利，以及有关该个人数据的性质、处理和披露的信息；

要求更正我们处理或控制的您的个人数据中的任何有误之处的权利；

以合理理由提出要求的权利；

删除我们处理或控制的您的个人数据（“被遗忘权”）；或者

对我们处理或控制的您的个人数据提出处理限制；

如果我们处理的个人数据的范围（1）不符合本通知规定，或（2）违反法律，则您有权反对；

数据可携权：这意味着您有权以可使用的方式获得您的个人数据，以便将其传输给其他控制者并供其使用；

如果我们根据您的同意处理您的个人数据，您有权撤回该同意。但是，我们在征得您同意的情况下进行的任何处理不会因此类撤回而违反法律；

就我们处理的个人数据向您所在国家的数据保护机构提出投诉的权利。

如果您对本通知或本文所述的您的个人数据处理有任何意见或问题，请通过[privacy@catalent.com](mailto:privacy@catalent.com)与我们联系。

此外，如果您想了解更多信息，请查看康泰伦特的[隐私政策](#)。

#### **如果您不提供个人数据则会发生什么情况？**

在招聘过程中，您没有向我们提供您的个人数据的法定或合同义务。但是，如果您不提供信息，我们可能无法处理或正确处理您的申请。