

Beleid inzake meldingen

Versie 2.0

Uitgiftedatum: 29 maart 2023

Uitgegeven door: Afdeling Legal & Compliance van Catalent

1. Toepassingsgebied

Dit beleid is bedoeld om het streven van Catalent naar een veilige, ondersteunende omgeving uiteen te zetten die iedereen met een “werkrelatie” met Catalent (waaronder bijvoorbeeld huidige en voormalige werknemers, sollicitanten, klanten, onderaannemers en subcontractors en leveranciers) aanmoedigt om wangedrag dat elk van hen waarnemen, hetzij binnen het bedrijf of door een klant, leverancier of dienstverlener, te melden. Wij moedigen u en al onze medewerkers ten zeerste aan om dergelijke kwesties te melden via één van de kanalen die in dit beleid worden genoemd voor het melden, onderzoeken en oplossen van wangedrag. Niets in dit beleid weerhoudt iemand er echter van om wangedrag te melden of informatie te verstrekken aan een regelgevende instantie of deze anderszins te helpen bij het uitvoeren van haar functies of taken in overeenstemming met of in verband met de toepasselijke wetgeving.

2. Beleidsverantwoordelijkheden

Eigenaarschap van het beleid	Assistant General Counsel, Compliance & Litigation
Goedkeuring van het beleid	SVP, General Counsel & Chief Compliance Officer SVP, Chief Human Resources Officer VP, Internal Audit SVP, Quality & Regulatory Affairs
Uitvoering van het beleid	Assistant General Counsel, Compliance & Litigation

3. Beleidsinhoud

Catalent zet zich in om zaken te doen op een eerlijke en integere manier en met respect voor de wet, onze waarden en elkaar. Ondanks dit streven en de beste inspanningen van de overgrote meerderheid van onze werknemers, kunnen personen zich op een bepaald moment schuldig maken aan gedrag dat in strijd lijkt te zijn met de wet, de toepasselijke regelgevende normen, onze zakelijke gedragsnormen of onze andere beleidslijnen. Iedereen die dergelijk gedrag opmerkt of vermoedt, wordt aangemoedigd en verwacht om het te melden. Door dit te doen geeft u Catalent de kans om de kwestie aan te pakken. Het niet melden van mogelijk wangedrag kan een situatie verergeren en het vertrouwen binnen onze organisatie doen afnemen.

Catalent waardeert de hulp van werknemers die te goeder trouw vermoedelijk wangedrag vaststellen en melden. Een melding doen wordt aangemoedigd en werknemers die wangedrag melden, worden beschermd. U zult geen slachtoffer worden van enige vorm van vergelding wanneer u te goeder trouw vermeend wangedrag meldt. Wangedrag melden is immers essentieel voor de cultuur die wordt weerspiegeld in onze missie, visie en waarden, een cultuur die onze reputatie, ons succes en ons vermogen om te werken in stand houdt, zowel nu als in de toekomst.

Het is belangrijk om mogelijk wangedrag zo snel mogelijk te melden. Door bezorgdheden snel te melden kan Catalent een onderzoek instellen terwijl de feiten nog recent zijn en elk daarmee verband houdend risico snel beperken of elimineren.

3.1 Doelstelling

Het vroegtijdig opsporen en melden van mogelijk wangedrag door werknemers van Catalent stelt het bedrijf in staat om snel corrigerende maatregelen te treffen. De werknemers van Catalent zijn de eerste en beste verdedigingslinie tegen de negatieve gevolgen die dergelijk gedrag kan hebben op het bedrijf, onze werknemers, klanten of aandeelhouders, en

uiteindelijk op de patiënten die vertrouwen op het werk dat we doen.

Een doeltreffend beleid inzake meldingen is afhankelijk van de handhaving van een cultuur van vertrouwen en integriteit waarin alle medewerkers:

- a) worden aangemoedigd om mogelijk wangedrag zo snel mogelijk te melden, wetende dat hun bezorgdheden ernstig zullen worden genomen en dat er naar aanleiding daarvan passende actie zal worden ondernomen;
- b) de kanalen kennen en gebruiken die tot hun beschikking staan om mogelijk wangedrag te melden; en
- c) erop vertrouwen dat het proces zo vertrouwelijk mogelijk wordt behandeld en begrijpen en geloven dat Catalent geen victimisering, vergelding, represailles of nadelige behandeling van welke aard dan ook tolereert.

3.2 Verantwoordelijkheden

Het is de verantwoordelijkheid van alle huidige bestuurders, directeurs, werknemers, medewerkers en tijdelijke werknemers om tijdig wangedrag te melden. We willen ook horen van elke partij waarmee Catalent een zakelijke relatie heeft of had (zoals klanten, leveranciers, aannemers, vertegenwoordigers en distributeurs van Catalent).

Van elke werknemer aan wie wangedrag wordt gemeld, wordt verwacht dat hij de bezorgdheid of beschuldiging discreet behandelt en dat hij de persoon die de bezorgdheid naar voren bracht met respect behandelt. Van de leidinggevende wordt verwacht dat hij of zij de zaak escaleert volgens de escalatiecriteria van Catalent (zie [Escalatiecriteria van Catalent](#)).

3.3 Beleidsdetails

Welk soort gedrag valt onder de meldingsplicht?

Criminele activiteiten (waaronder fraude, diefstal, omkoperij, smeergeld en handelen met voorkennis)	Onjuist gebruik van bedrijfsmiddelen
Kwaliteits- en regelgevingsproblemen	Inbreuken op de zakelijke gedragsnormen van Catalent
Discriminatie of intimidatie	Schendingen van gegevensintegriteit
Belangenconflicten	Milieu-, gezondheids- en veiligheidskwesties
Overtredingen van om het even welk beleid van Catalent	Gedrag dat de reputatie van Catalent of de reputatie van een vestiging of werknemer van Catalent aanzienlijk kan schaden
Vergelding of represailles voor het melden van mogelijk wangedrag	Schendingen van de mensenrechten

Welke gedragingen of situaties vallen niet onder dit beleid?

- Het melden van situaties die een onmiddellijke bedreiging vormen voor het leven of eigendom. Indien u dringend hulp nodig hebt, neem dan onmiddellijk contact op met uw plaatselijke Catalent-beveiligingsteam of de plaatselijke overheidsinstantie.
- Eventuele grieven die u hebt in verband met uw arbeidsvoorwaarden.
- Het beslechten van persoonlijke geschillen.

- Beschuldigingen uiten waarvan u weet of redelijkerwijs kunt vermoeden dat ze vals of misleidend zijn. Dit kan leiden tot disciplinaire maatregelen.

Als u denkt dat er sprake is of kan zijn van wangedrag, wordt u verwacht dit te melden. De verschillende manieren waarop u dit kunt doen, worden hieronder toegelicht. Als u niet zeker weet of een activiteit onder dit beleid valt, kunt u contact opnemen met uw leidinggevende of een medewerker van de Legal & Compliance Department.

Wat betekent het om een melding te doen?

Iedereen die gedrag waarneemt of vermoedt dat in strijd lijkt te zijn met de wet, de toepasselijke regelgevende normen, onze zakelijke gedragsnormen of onze andere beleidslijnen, wordt aangemoedigd en verwacht om zo snel mogelijk melding van het mogelijke wangedrag te doen, zodat Catalent de kans krijgt om het probleem onmiddellijk te onderzoeken, snel een oplossing te zoeken en elk daarmee verband houdend risico snel te beperken of elimineren.

Als u weet hebt van ongewenst gedrag of verdachte gedragingen, doe dan een melding van de feiten in uw bezit. We verwachten niet dat u alle antwoorden hebt. Er wordt niet van u verwacht dat u het bewijs levert van een inbreuk. Er is geen nood aan onderzoek en van u wordt niet verwacht dat u de zaak zelf onderzoekt. We willen dat u zo snel mogelijk melding doet zodat het bedrijf kan beslissen of er reden is voor bezorgdheid en kan beslissen over de te ondernemen stappen.

Catalent behandelt te goeder trouw geuite bezorgdheden en meldingen zo vertrouwelijk mogelijk. Personen die te goeder trouw bezorgdheden uiten, zijn beschermd tegen vergelding als gevolg van een melding.

Wat moet ik melden?

Wanneer u uw melding doet, moet u zo veel gedetailleerde en specifieke informatie verstrekken als de omstandigheden toelaten (ongeacht of uw melding al dan niet anoniem gebeurt, zoals toegestaan door de plaatselijke wetgeving) om een grondig onderzoek van de zaak mogelijk te maken. Elke melding moet feitelijk blijven; het verstrekken van wie, wat, wanneer, waar en waarom zal de onderzoeker helpen om een grondig onderzoek uit te voeren. Feitelijke informatie omvat onder meer het volgende:

- de achtergrond en de geschiedenis met betrekking tot de melding of het probleem onder meer wat u hebt zelf opgemerkt (en niet wat u van anderen hebt gehoord).
- namen van betrokkenen of van getuigen, datums waarop de feiten zich hebben voorgedaan en de plaatsen waar ze zich hebben voorgedaan.
- eventuele documenten die uw melding ondersteunen.
- bijkomende uitleg waarom deze feiten verdacht zijn.

U mag geen beschuldigende of concluderende verklaringen opnemen, voor zover dat mogelijk is, aangezien u misschien niet het volledige verhaal kent, dat de onderzoekers zullen trachten te achterhalen om conclusies te trekken op basis van het bewijsmateriaal.

Hoe u meldingen kunt doen

We hopen dat alle werknemers zich op hun gemak voelen om hun bezorgdheid over werkelijk of mogelijk wangedrag openlijk en rechtstreeks kenbaar te maken aan hun leidinggevende of de chef van hun leidinggevende, maar dat zijn niet de enige opties. Andere kanalen zijn:

Directieteam van de vestiging

Het directieteam van uw vestiging

De dienst personeelszaken

De verantwoordelijke of een medewerker van de dienst
personeelszaken van uw vestiging

Directieteam van de bedrijfseenheid of van de functionele eenheid

Het directieteam van uw bedrijfseenheid of uw functionele eenheid

Afdeling Internal Audit 14

Schoolhouse Road
Somerset, NJ 08873 VS
internal_audit@catalent.com

Afdeling Quality & Regulatory Affairs

14 Schoolhouse Road
Somerset, NJ 08873 VS
quality@catalent.com

Afdeling Legal & Compliance

T +1 732 537 6412
F + +1 732 537 6491
14 Schoolhouse Road
Somerset, NJ 08873 VS
ethics@catalent.com

De Business Conduct Helpline van Catalent

Bereikbaar via CatalentMSW.com of telefonisch op:

Verenigde Staten	alle andere landen:
+1 800 461 9330	+1 720 514 4400

In landen buiten de VS, waar lokale, gratis telefoonnummers beschikbaar zijn, zijn deze landspecifieke nummers toegankelijk via het vervolgkeuzemenu op www.CatalentMSW.com. Dit kanaal kan worden gebruikt om in volle vertrouwen veilig melding te doen van een mogelijke inbreuk. Het systeem beschermt de vertrouwelijkheid van de rapporterende partij en van alle derden vermeld in het rapport. De toegang tot deze rapporten is beperkt tot de groep Ethics & Compliance van Catalent en alle personen die die zijn betrokken bij het onderzoek. Niet-geautoriseerde toegang is verboden.

Voor individuen gevestigd in de Europese Unie ("EU") voorziet Catalent, in overeenstemming met de EU Klokkenluiderrichtlijn ("EUWD") een intern, lokaal kanaal voor individuen die er de voorkeur aan geven om het onderzoek van hun melding toe te vertrouwen aan lokaal personeel. Deze lokale optie kan worden geselecteerd tijdens de melding op www.CatalentMSW.com. Individen die een becommernis melden kunnen dit ook doen bij het lokale personeel. Een map van lokale bronnen voor EU-landen met Catalent-vestigingen kan worden opgevraagd op de Ethics & Compliance-website op Sharepoint. Een rapporterende partij kan er ook voor kiezen om Ethics & Compliance van de groep te vragen om het onderzoek te leiden en/of kan contact opnemen met de groep via ethics@catalent.com

Board of Directors van Catalent

Corporate Secretary
Catalent, Inc
14 Schoolhouse Road
Somerset, New Jersey 08873 USA
CorpSec@catalent.com

Er kunnen zich bepaalde situaties voordoen waarin personen van mening zijn dat zij een geval van wangedrag niet kunnen melden via de hierboven genoemde kanalen. In een dergelijke situatie kan die persoon rechtstreeks contact opnemen met de voorzitter of de Lead Independent Director van de Raad van Bestuur van Catalent (de "raad"), de voorzitter van het Auditcomité van de raad, of één van onze bestuurders individueel of als groep door contact op te nemen met de secretaris van Catalent, hetzij per post of per e-mail op bovenvermelde adressen. Dergelijke mededelingen moeten duidelijk als vertrouwelijk en dringend worden aangeduid. Volgens het beleid van Catalent moet de Corporate Secretary al deze mededelingen doorsturen naar Ethics & Compliance van de groep binnen de afdeling Legal & Compliance die de melding zal onderzoeken.

EU-specifieke overwegingen met de betrekking tot de manier van melden

Hoewel Catalent de rapportering van dergelijke meldingen aanmoedigt via de interne kanalen van het bedrijf, voorziet de EUWB-richtlijn twee extra opties buiten Catalent. In eerste instantie kan een melding worden gerapporteerd aan de autoriteit die in elk EU-lidstaat is opgericht voor klokkenluidermeldingen. De betreffende autoriteit die kan worden gecontacteerd in elk van de EU-landen waar Catalent vestigingen heeft kan worden opgevraagd in de map op de Ethics & Compliance-pagina op Sharepoint. In tweede instantie kan de melding publiek worden gemaakt via online-platforms, sociale media of meteen worden gemeld aan de pers. In onderstaande omstandigheden worden individuen die een publieke melding doen beschermd onder de EUWD-richtlijn:

- er werd intern of extern melding gemaakt, maar er werd niet op geschikte wijze op gereageerd binnen de termijn vastgelegd in het relevante EU-land (dit kan drie maanden of zes maanden zijn afhankelijk van het land)
- de rapporterende partij is er in redelijke mate van overtuigd dat de gerapporteerde melding een onmiddellijk gevaar inhoudt voor het grote publiek.
- de rapporterende is er in redelijke mate van overtuigd dat er, bij rapportering van de aan de betrokken landelijke EU-autoriteit, een risico bestaat op vergelding of dat de kans klein is dat de melding op effectieve wijze wordt opgelost.

Bijkomende gegevens betreffende de nationale wetten van het EU-land en de bevoegde autoriteit verantwoordelijk voor de ontvangst van meldingen is opgenomen in de bijlage van dit beleid.

U kunt vermoedelijk wangedrag anoniem melden in die landen waar dat wettelijk is toegestaan.

Wat gebeurt er wanneer ik een melding rapporteer?

Wanneer een met wangedrag verband houdende zaak aan de orde wordt gesteld via één van de hierboven vermelde Catalent-kanalen, zal het bedrijf hier onmiddellijk op reageren. Alle meldingen worden bevestigd binnen de zeven dagen na ontvangst

Catalent neemt elke melding van vermeend wangedrag ernstig. Afhankelijk van de beschuldigingen kan Catalent een interne of externe onderzoeker (of team van onderzoekers) aanstellen om de feiten objectief te verzamelen en te beoordelen en om te bepalen of er een schending van de wet, regelgeving of de beleidslijnen van Catalent heeft plaatsgevonden.

Onderzoeken worden onafhankelijk, eerlijk en zonder vooroordelen gevoerd met respect van de betrokken partijen. Catalent voert grondige onderzoeken uit overeenkomstig de relevante wetten en principes. De gegevens van de zaak, uw identiteit en de identiteit van elke andere persoon vermeld in het rapport worden tijdens het onderzoek zelf en wanneer het onderzoek

is afgesloten zo vertrouwelijk mogelijk behandeld Gegevens van een onderzoek worden binnen (of buiten) de onderneming alleen gedeeld met personen die van deze informatie op de hoogte moeten zijn

Tenzij dit noodzakelijk is om een degelijk onderzoek te voeren, correctieve actie te implementeren en preventieve acties te plannen of indien verplicht door de wet of de gerechtelijke instanties in het kader van een juridische procedure zullen Catalent, het Auditcomité of een directeur, gevolmachtigde of werknemer van Catalent in geen enkel geval (i) de identiteit van de persoon die de melding doet vrijgeven en vragen om de identiteit vertrouwelijk blijft of (ii) elke inspanning leveren of de inspanningen van andere personen of groepen ondersteunen om ervoor te zorgen dat de identiteit van een persoon die een melding doet anoniem blijft.

Onderzoekers zullen getuigen op een professionele manier en met waardigheid en respect behandelen. Na afloop van elk onderzoek kunnen de onderzoekers wijzigingen aanbevelen om de voortdurende verbetering van Catalent mogelijk te maken en het risico op toekomstig wangedrag te minimaliseren. Indien een bezorgdheid over gemeld wangedrag gegrond is, zal de situatie worden opgelost middels gepaste corrigerende actie. Dergelijke corrigerende actie kan een verduidelijking van een bedrijfsbeleid, bijkomende opleiding, veranderingen aan faciliteiten of processen of disciplinaire maatregelen omvatten.

Indien mogelijk zal de melder op de hoogte worden gebracht van de status van het onderzoek en het resultaat ervan. Melders mogen een update verwachten binnen de drie maanden na het indienen van de melding. Catalent heeft echter vertrouwelijkheidsverplichtingen tegenover alle werknemers, met inbegrip van degenen die bezorgdheden melden en degenen die worden ondervraagd en/of onderzocht als gevolg daarvan. Als dusdanig Catalent streeft ernaar om de melder op de hoogte te houden van de voortgang van het onderzoek en het vermoedelijke tijdschema voor de voltooiing ervan. De noodzaak van vertrouwelijkheid en andere wettelijke overwegingen weerhouden er ons soms echter van om specifieke details te verstrekken over een onderzoek of over de disciplinaire maatregelen die als gevolg daarvan worden genomen.

Kan ik anoniem melding doen?

Wanneer u een melding doet via de Business Conduct-helpline van Catalent (www.CatalentMSW.com) hebt u de mogelijkheid om dit anoniem te doen. De Business Conduct-helpline van Catalent wordt beheerd en gecontroleerd door een onafhankelijke derde partij. Deze onafhankelijke partij laat toe dat werknemers van Catalent, maar ook personen die zaken doen met of op een andere manier interageren met het bedrijf, incidenten of feiten delen terwijl ze, als ze dat willen, anoniem blijven voor Catalent.

Hieronder vindt u de verschillende niveaus van zelfidentificatie die beschikbaar zijn bij het doen van een melding via de Business Conduct-helpline van Catalent:

- volledig anoniem blijven: u geeft uw naam of contactgegevens niet door aan de onafhankelijke externe partij of aan Catalent
- u blijft anoniem voor Catalent: u kunt ervoor kiezen om uw naam en contactgegevens vrij te geven aan de onafhankelijke derde partij, maar niet aan Catalent. Deze optie zorgt ervoor dat de externe partij u vertrouwelijk kan bereiken om extra informatie te verzamelen over de melding, terwijl uw naam en uw gegevens niet worden doorgegeven aan Catalent.
- Naam en contactgegevens delen: als u er geen probleem mee hebt om uw naam en contactgegevens vrij te geven, kunt u ze beiden doorgeven en Catalent en aan de externe partij

Hoewel u dus anoniem een melding kunt doen, moedigt Catalent niet-anonieme meldingen aan en wel om verschillende redenen, onder meer omdat dit een grondig en efficiënt onderzoek vergemakkelijkt.

Samenwerking is vereist

Van alle werknemers wordt verwacht dat zij hun volledige medewerking verlenen aan een door Catalent aangestelde onderzoeker en volledige en waarheidsgetrouwe informatie verstrekken. Elke werknemer die niet meewerkt aan een onderzoek of liegt tegen een onderzoeker of deze misleidt, zal disciplinaire maatregelen worden opgelegd tot en met ontslag.

Werknemers die op de hoogte zijn gebracht van of kennis krijgen van lopende onderzoeken waarvoor zij mogelijk relevante bescheiden hebben (bv. aantekeningen, e-mails, instant messaging, bestanden, notities, foto's, opnames, enz.) moeten deze bescheiden bijhouden en aan Catalent en de onderzoeker bezorgen. Tegen elke werknemer die opzettelijk mogelijk relevante bescheiden of informatie vernietigt of wijzigt, zullen disciplinaire maatregelen worden genomen, gaande tot en met beëindiging van het dienstverband.

Vergelding is verboden

Catalent verbiedt en tolereert ten strengste elke vorm van bestraffing, represailles, intimidatie of andere daden van vergelding voor het te goeder trouw melden van vermoedelijke overtredingen van een beleid, wet of voorschrift van Catalent, of voor het meewerken aan onderzoeken naar vermoedelijke overtredingen van een beleid, wet of voorschrift van Catalent. Voor meer informatie over het beleid van Catalent dat vergelding verbiedt, kunt u ons Beleid inzake geen vergelding raadplegen of contact opnemen met uw vertegenwoordiger van de dienst personeelszaken.

4. Onderbouwende informatie

4.1 Verklarende woordenlijst

Term	Beschrijving
Vergelding	Hieronder vallen nadelige arbeidsmaatregelen zoals ontslag, functieverlaging, slechte prestatie-evaluatie of dreigen met dergelijke maatregelen, alsook subtielere handelingen zoals uitsluiting, isolatie, bespottung en/of laster, gericht tegen een persoon op basis van of als reactie op het te goeder trouw melden door die persoon van een vermoede overtreding van een wet, voorschrift, de zakelijke gedragsnormen van Catalent of een ander beleid of andere procedure van Catalent. Bedreigingen of intimidatie om het melden van een bezorgdheid of om het resultaat van een onderzoek te beïnvloeden, zal volgens dit beleid worden beschouwd als vergelding.

4.2 Verwijzingen

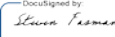
Nummer	Details
1	Zakelijke gedragsnormen
2	Escalatiecriteria
3	Beleid inzake geen vergelding
4	Beleid inzake rechtvaardige behandeling
5	Klokkeluidersbeleid

4.3 Goedkeuring van het beleid

Dit beleid is goedgekeurd door de volgende personen:

Yevgenia S. Kleiner, Asst. General Counsel, Compliance & Litigation

Joseph Ferraro, SVP, General Counsel & Chief Compliance Officer

DocuSigned by:

2001351CEB804F7

Ricardo Pravda, SVP & Chief Human Resources Officer

Shetal Patel, VP, Internal Audit

Scott Gunther, SVP, Quality & Regulatory Affairs

-

4.4 Bijlagen

1	Klokkenluiden in Frankrijk
2	Klokkenluiden in Duitsland
3	Klokkenluiden in België
4	Klokkenluiden in Italië

5.0 Versiegeschiedenis

Versienummer	Versiedatum	Auteur van het beleid	Samenvatting van de wijziging(en)
01	12 juli 2021	Yevgenia Kleiner, Asst. General Counsel, Compliance & Litigation	Origineel
02	23 maart 2023	Bonne Leonard Manager Legal & Compliance Yevgenia Kleiner Asst. General Counsel Compliance & Litigation	Bijgewerkt om tegemoet te komen aan de EU Klokkenluiderrichtlijn en aan de evolutieve behoeften en praktijken van Catalent

Klokkenluiden in Frankrijk

Competente autoriteiten

Naam: Franse rechtenverdediger (Défenseur des Droits)

Type melding: alle meldingen

Contactinformatie: <https://equineteurope.org/author/france-dr/>

De EU heeft eveneens de EU Sanctions Whistleblower Tool ingesteld: een extern kanaal voor anonieme rapportering van inbreuken op sancties. Dit tool kan worden gevonden op <https://eusanctions.integrityline.com>.

Klokkenluiden in Duitsland

Competente autoriteiten

Naam:	Für Gelder, Finanzmittel und Finanzhilfen
Type melding:	fondsen, financiering en financiële bijstand
Contactinformatie:	Deutsche Bundesbank Servicezentrum Finanzsanktionen D-80281 München Tel.: (+49-89) 2889-3800 Fax: (+49-69) 709097-3800 http://www.bundesbank.de/Navigation/DE/Service/Finanzsanktionen/finanzsanktionen.html
Naam:	Für Güter, wirtschaftliche Ressourcen, technische Hilfe, Vermittlungsdienste, Dienstleistungen und Investitionen
Type melding:	met betrekking tot goederen, bedrijfsmiddelen, technische bijstand, handel, diensten, beleggingen en investeringen
Contact informatie:	Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA) Frankfurter Strasse 29-35 D-65760 Eschborn Tel.: (49) 61 96 908 – 0 Fax: (49) 61 96 908 – 800 http://www.ausfuhrkontrolle.info/ausfuhrkontrolle/de/embargos/

De EU heeft de EU Sanctions Whistleblower Tool ingesteld: een extern kanaal voor anonieme rapportering van inbreuken op sancties.

Klokkenluiden in België

Competente autoriteiten

Naam: Belgische Cel voor Financiële Informatieverwerking (CTIF-CFI)

Type melding: melding van verdachte financiële transacties

Contact information: Gulden vlieslaan 55b1
B-1060 Brussel

Tel: + 32 2 533 72 11
Fax: + 32 2 533 72 00
E-mail: info@ctif-cfi.be

De EU heeft de EU Sanctions Whistleblower Tool ingesteld: een extern kanaal voor anonieme rapportering van inbreuken op sancties.

Klokkenluiden in Italië

Competente autoriteiten

Naam: ministerie van buitenlandse zaken en internationale samenwerking

Type melding: Nationaal focuspunt betreffende sancties.

Contactinformatie: e-mail: dgmo-01@esteri.it

De EU heeft de EU Sanctions Whistleblower Tool ingesteld: een extern kanaal voor anonieme rapportering van inbreuken op sancties.

Onder het wetgevend decreet 231/2001 ("Decreet 231"), heeft elke Italiaanse entiteit in Italië een eigen onafhankelijk orgaan bekend onder de naam Controlecomité of "organismo di vigilanza". Iedereen die een melding wil doen bij een van de Controlecomités van Catalent, is de contactinformatie als volgt:

Catalent Anagni S.r.l. (Anagni Site) Vigilance Committee:

Email: organismo.vigilanza@catalent.com

Mai: Organismo di Vigilanza
c/o Catalent Anagni S.r.l.
Località Fontana del Ceraso snc – S.P. 12 CASILINA N°41
03012 Anagni (FR)

Catalent Aprilia S.p.A (Aprilia Site) Vigilance Committee:

Email: odv@catalent.com
v.gullotta@attitudeconsulting.it

Mail: O.d.V. c/o Catatalent Italy S.p.A.,
Via Nettunense km 20,100, 04011, Aprilia (LT);